

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

ai sensi del Regolamento U.E. n. 2016/679 e del Codice Privacy, così come novellato dal D. Lgs.101/2018

La presente Informativa descrive le modalità con cui E-Play24 ITA Ltd. (“E-Play”, l’“Organizzazione”, “noi”, “nostro”) raccoglie e tratta i Dati Personali che il Dipendente (“tu”, “tuo”) fornisce o è invitato a fornire all’Organizzazione o che l’Organizzazione ottiene o può ottenere attraverso altri canali.

E-Play si impegna a proteggere la privacy dei propri Dipendenti e pertanto raccoglierà e tratterà i Dati Personali del proprio personale in linea con questa informativa ed ai sensi del reg. UE n. 2016/679 e e del Codice Privacy, così come novellato dal D. Lgs.101/2018

**1. CHI DETIENE I TUOI DATI PERSONALI?**

E-Play 24 ITA Limited (anche “E Play 24”, “Il Titolare” o “la Società”), con sede legale in Tigne Place, Block 12, Floor 1/5, Tigne Street, Sliema SLM3173, Malta, VAT 20357525, in qualità di Titolare del Trattamento.

**2. PERCHÈ E-PLAY HA BISOGNO DEI TUOI DATI PERSONALI?**

In qualità di Datore di Lavoro, E-Play 24 ha bisogno di raccogliere e trattare una serie di informazioni personali che ti riguardano per finalità relative al processo di selezione o al contratto di lavoro e dunque per gestire in maniera efficace e trasparente il rapporto di lavoro dalla sua instaurazione, dal la stipula del contratto alla sua cessazione ed, in ottemperanza a specifiche prescrizioni normative, anche successivamente. E-Play 24 raccoglie e tratta i tuoi Dati Personali per perseguire il proprio interesse legittimo come Azienda operante sul mercato, per promuovere la propria cultura aziendale e l’efficienza sul posto di lavoro, nonché per poter identificare eventuali pratiche scorrette. In tutti questi casi E-Play 24 accerta che i tuoi diritti e le tue libertà non siano, comunque, indebitamente limitati dal proprio interesse legittimo.

E-Play 24 ha bisogno altresì di trattare i tuoi Dati Personali per adempiere ai propri obblighi di legge o regolamentari, come il pagamento delle tasse, il versamento dei contributi previdenziali, la comunicazione di talune informazioni relative al tuo status di dipendente alle Istituzioni competenti, come il Dipartimento delle Relazioni Industriali e del Lavoro (DIER).

E-Play, 24 infine, acquisisce e conserva i tuoi Dati Personali per potere, all’occorrenza, esercitare i propri diritti presso le competenti sedi giurisdizionali.

La Società raccoglie e tratta esclusivamente i Dati e le informazioni personali che tu, di tua iniziativa o dietro

richiesta fornischi o che comunque sia in grado di derivare dall’esecuzione del rapporto di lavoro, come ad esempio delle note sulle tue performances. Di volta in volta, E-Play 24 può trattare anche Dati Personali che ti riguardano, forniti da terze parti come, ad esempio, una lettera di referenze del tuo precedente Datore di Lavoro.

Laddove l’Organizzazione intenda trattare I tuoi Dati per una o più finalità lecite, ulteriori rispetto a quella o quelle per cui i tuoi Dati sono stati originariamente raccolti, E-Play assicurerà che tu sia informato o informata della finalità o delle finalità ulteriori e degli altri dettagli relativi al trattamento. Qualora tali finalità richiedano il tuo consenso, l’Organizzazione si asterrà dal trattamento sino a quando non lo avrà validamente ottenuto.

**3. QUALI CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTIAMO?**

I Dati Personali dei dipendenti, trattati dalla Società, includono, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- il tuo curriculum vitae, inclusivo di eventuale lettera di presentazione e/o referenze,
- il tuo contratto di impiego, le sue modifiche ed eventuali addendum,
- la corrispondenza intercorsa con te o riguardante te (ad esempio una lettera di referenze aziendali per l’apertura di un conto corrente bancario),
- le informazioni necessarie all’elaborazione della busta paga e al pagamento della retribuzione, a benefit accordati o costi sostenuti per conto dell’Azienda,
- i dettagli di contatto, dati relativi alle ferie o ad altre tipologie di assenza dal lavoro, relativi al tuo rapporto lavorativo come ad esempio registri di partecipazione ad iniziative di formazione, valutazioni di performances, profili disciplinari, copia di un tuo documento di identità.

Inevitabilmente, l’Organizzazione farà riferimento a te in diversi documenti aziendali, ivi compresi documenti formati da te o dai tuoi colleghi nel corso del rapporto lavorativo.

Quando necessario, potremmo dover ottenere e conservare informazioni relative al tuo stato di salute, inclusa la documentazione a giustificazione di un’assenza dal lavoro o indicazioni e note dal tuo Medico di Base.

E-Play 24 tratta questi Dati per ottemperare ai propri obblighi in materia di salute e sicurezza sul posto di lavoro nonché per gestire le indennità di malattia.

E-Play 24, in linea di principio, non tratta alcuna categoria speciale di Dati Personali nè raccoglie informazioni sulle tue origini etniche o razziali, opinioni politiche, credenze religiose o filosofiche, appartenenza a sindacati o orientamento e tendenze sessuali.

Qualora il trattamento di queste categorie di Dati si rendesse necessario, E-Play otterrà il tuo esplicito consenso prima di procedere, a meno che la legge applicabile consenta comunque il trattamento, ad esempio, perchè le relative informazioni sono già di pubblico dominio o comunque già acquisite per altre finalità e alla presenza di una diversa base legale (ad esempio, lo stato civile necessario a determinare la tassazione applicabile al rapporto di lavoro) oppure quando l'informazione sia necessaria per salvaguardare la tua salute in una situazione di emergenza.

#### **4. COME GESTIAMO ED A CHI DIVULGHIAMO I TUOI DATI PERSONALI?**

E-Play 24 adotta ogni possibile cautela volta ad assicurare che i tuoi Dati Personali siano assistiti dai più elevati standard di sicurezza.

A tal riguardo, sono adottate dal Titolare misure tecniche ed organizzative appropriate, adeguate ed efficaci ed impiegando personale, inclusi collaboratori esterni, debitamente formati e soggetti a precisi obblighi di riservatezza al fine di proteggere i tuoi Dati da smarrimento, alterazione, distruzione accidentali o colposi nonché da accessi o trasmissioni non autorizzate.

E-Play 24, essendo parte di un Gruppo, può, di volta in volta, condividere alcuni dei tuoi Dati Personali con altre compagini del Gruppo, quando ciò è necessario ad assicurare una migliore gestione del rapporto con te o per adempiere ai nostri obblighi di legge o regolamento.

Sebbene I tuoi Dati Personali, ai sensi di questa Informativa, sono principalmente trattati dal Dipartimento delle Risorse Umane, informazioni che ti riguardano possono essere condivise, di volta in volta, con il Management o la Direzione, quando ciò risulti strettamente necessario o da parte del Data Protection Officer (DPO) nell'ambito delle proprie attività di verifica e monitoraggio.

Se sei stato presentato all'Organizzazione da una terza parte, come ad esempio un'Agenzia per l'impiego o un Recruiter e il rapporto di lavoro con E-Play si è instaurato a seguito di tale presentazione, potremmo avere la necessità di condividere con tale terza parte alcune informazioni relative all'esito della procedura di assunzione, come, ad esempio, la retribuzione concordata oppure altri tipi di informazione come una prematura cessazione del rapporto. La condivisione di queste informazioni è parte degli impegni che E-Play 24 assume contrattualmente nel momento in cui conferisce all'Agenzia o al Recruiter l'incarico di ricercare candidati.

Per la medesima ragione è sempre consigliabile prendere visione anche dell'Informativa predisposta dall'Agenzia o dal Recruiter.

Per certe finalità relative all'esecuzione del rapporto di lavoro, come ad esempio la gestione delle buste-paga, il Titolare potrebbe avvalersi di terze parti o di soluzioni di Software come Servizio ("SaaS") di terza parte. Ogni qualvolta i tuoi Dati Personali sono trattati per conto di E-Play da terze parti, l'Organizzazione protegge la tua privacy attraverso adeguate clausole contrattuali volte ad assicurare che la terza parte abbia implementato misure di sicurezza di standard almeno pari a quello di E-Play, nonché designate responsabili Esterni del Trattamento.

Quando l'Organizzazione tratta I tuoi Dati Personali per adempiere ai propri obblighi di legge o regolamento, E-Play potrebbe dover trasmettere alcune informazioni che ti riguardano a determinate Istituzioni o Enti, come il DIER, l'Inland Revenue e, in generale, ogni Pubblica Autorità competente.

Al di fuori dei casi previsti sopra, E-Play non comunica nè trasmette i tuoi Dati Personali a terze parti, nè li trasferisce al di fuori dell'Unione Europea o ad organizzazioni internazionali. Qualora ciò si renda necessario, l'Organizzazione accerta preventivamente che il Paese extra-UE offra le stesse garanzie interne in virtù di adeguata legislazione in materia di Privacy oppure che sussista una Decisione di Adeguatezza da parte della Commissione EU.

#### **5. PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I TUOI DATI PERSONALI?**

E-Play 24 conserva i tuoi Dati personali per il tempo strettamente necessario al perseguimento della finalità o delle finalità per cui, in linea con questa informativa, i Dati sono originariamente stati raccolti oppure, nel caso di trattamento basato sul tuo consenso, fino a quando questo non sia da te revocato.

Tuttavia, in alcuni casi l'Organizzazione ha l'obbligo legale o regolamentare di conservare I Dati Personali per periodi di tempo prestabiliti o più lunghi rispetto alle finalità del trattamento.

In generale, la Società conserva i tuoi Dati fino a 5 anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, indipendentemente dalla causa.

Qualora dovesse sussistere una disputa in relazione al tuo contratto di impiego, E-Play 24 potrebbe conservare I tuoi Dati più a lungo se ciò sia reso necessario dall'esigenza di tutelare I propri diritti nelle opportune sedi.

I Dati Personali raccolti in relazione a candidature respinte possono essere conservati sino a 6 mesi successivamente alla conclusione della procedura di selezione, a meno che il tuo consenso al trattamento non sia revocato, in ogni momento,

anche alla luce dei tuoi diritti come previsti nel paragrafo 6 di questa Informativa

Fatti salvi i tuoi diritti, come descritti nella Sezione 6, durante il periodo di conservazione E-Play potrebbe adottare misure di sicurezza volte a minimizzare il trattamento dei dati, operare pseudonimizzazioni o eliminare informazioni non necessarie.

#### **6. QUALI SONO I TUOI DIRITTI?**

In relazione ai tuoi Dati Personali e alle modalità di trattamento da parte dell'Organizzazione, in linea con questa informativa, hai in ogni momento il diritto di:

- Richiedere l'accesso ai tuoi Dati Personali ed ottenerne copia, gratuitamente;
- Richiedere la rettifica dei tuoi Dati Personali;
- Richiedere la sospensione del trattamento dei tuoi Dati Personali quando questi risultino da rettificare e sia stata fatta richiesta in questo senso;

In relazione ai Dati che E-Play tratta per perseguire un proprio interesse legittimo nel senso chiarito sopra, hai, inoltre, il diritto di:

- Opporsi al trattamento se ritieni che i tuoi diritti in qualità di Interessato prevalgano rispetto all'interesse legittimo aziendale alla base del trattamento.

Qualora il trattamento avvenga dietro il tuo consenso, in ogni momento hai il diritto di:

- Revocare il consenso al trattamento senza che ciò infici la validità del trattamento eseguito prima della revoca;
- Richiedere la cancellazione dei tuoi Dati Personali.

Se, in qualsiasi momento, ritieni che il trattamento dei tuoi Dati Personali non stia avvenendo in conformità a questa informativa o a qualunque normativa applicabile, gradiremmo che rivolgessi un reclamo interno all'indirizzo di posta elettronica [dpo@e-play24.it](mailto:dpo@e-play24.it). Indipendentemente dal reclamo interno, hai comunque il diritto, in ogni momento, di inoltrare un reclamo alla competente Autorità di Supervisione o all'Ufficio del Garante della Privacy Maltese, ai recapiti che seguono:

**Office of the Information and Data Protection Commissioner**, Floor 2, Airways House, Triq Il-Kbira, Sliema. Tel. 00356-23287100; email: [idpc.info@idpc.org.mt](mailto:idpc.info@idpc.org.mt).